



Mikkelin seudun
työllisyyspalvelut

Mikkelin seudun työllisyysohjelma 2026-2030

16.6.2026

Mikkelin seudun työllisyyspalvelut 2030

VISIO:

Mikkelin seudun tulevaisuuden tekijä
- seudun, yritysten ja ihmisten
elämänvoima.

Olemme asiakasta varten -
asiakas kokee meidät
lähestyttävänä, arvostavana ja
luottamuksen arvoisena

Uudistuvat, kehittyvät,
osaavat ja välittävät
asiantuntijat

Toimivat, ratkaisukeskeiset,
avoimet ja tulokselliset
prosessit - ajan voi käyttää
arvokkaaseen työhön

Miten visio saavutetaan?

- Toteuttamalla parhaiten toimivat ja vaikuttavat työnvälityspalvelut.
- Vahvistamalla rohkeasti Mikkelin seudun elinvoimaa
- Työskentelemällä modernisti ja yhdessä.

Miten visio saavutetaan?



Mikkelin seudun tulevaisuuden tekijä
- seudun, yritysten ja ihmisten
elämänvoima.

Toteuttamalla parhaiten toimivat ja vaikuttavat työnvälityspalvelut

Keskeinen strateginen valinta:

Työnantajapalveluiden ja henkilöasiakaspalveluiden tiivis yhdessä tekeminen, yhteinen prosessi

- Asiakastyön laadun nostaminen
- Asiakaskunnan tunteminen
- Nopea alku
- Asiakastiedon merkitys korostuu
- Palvelutarvearvion vaikuttavuus
- Ennakointi mitä työnantajapuolella tapahtuu

Mittarit:

- ✓ Asiakasohjausten määrä työnantajapalveluihin
- ✓ Ehdokasesittelyjen määrä
- ✓ Suunnitelmien vaikuttavuus
- ✓ Asiakkaiden koettu hyöty pitkällä aikavälillä

Vahvistamalla rohkeasti Mikkelin seudun elinvoimaa

Keskeinen strateginen valinta:

Työnantajien ykköskumppani: tunnettuus, mielikuva ja kumppanuus

- KV-osaajien saaminen alueelle ja heidän työllistyminen
- Uudet yrittäjät, starttirahan tuplaantuminen
- Rohkea uudelleen brändäys
- Identiteetti kunnan puolesta tuotettavana palveluna
- Aloitteellinen rooli ekosysteemissä - omia rohkeita avauksia
- Aktiivisuus valtakunnallisessa vaikuttamisessa

Mittarit:

- ✓ Työnantajakontaktien ja uusien asiakkuuksien määrä
- ✓ Työnantajapalaute ja NPS
- ✓ Työkokeilujen, palkka- ja rekrytukiin ja seutulisan työllistymisvaikutukset

Työskentelemällä modernisti ja yhdessä

Keskeinen strateginen valinta:

Rohkea systemaattinen kokeilukulttuuri. Kehittäminen kokeiluilla yhdessä kumppaneiden kanssa.

- Digitaalisuuden ja tekoälyn soveltamisen kehittämisen edelläkävijät
- Luonteva, tiivis ja tavoitteellinen yhteistyö kumppaneiden kanssa
- Jatkuva näkyväksi tekeminen
- Jatkuva osaamisen kehittäminen
- Systemaattinen kehittämisosaaminen

Mittarit:

- ✓ Kokeilujen määrä ja syntyneet kehittämistoimet
- ✓ Kokeilujen vaikuttavuus
- ✓ Henkilöstökyselyjen tulokset (oppimiskokemukset)
- ✓ Uusien digitaalisten palvelujen määrä